PREDLOG

Na osnovu člana 40. stav 1. tačka 29. Statuta Opštine Pljevlja („Službeni list CG - Opštinski propisi", br. 46/18), u vezi sa članom 38. stav 1. tačka 29. Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG", br. 2/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22) i članom 17. stav 1. i 2. Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („SL.list CG" br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 42/18, 34/19, 130/21 i 146/21), uz prethodnu Saglasnost Ministarstva finansija Crne Gore broj: 04-110/22-55/2 od 22.09.2022.godine. Skupština Opštine Pljevlja, na sjednici održanoj dana _____. godine, donijela je:

Odluku o izmjenama i dopunama Odluke o zaradama lokalnih službenika i namještenika u Opštini Pljevlja

Član 1

U Odluci o zaradama lokalnih službenika i namještenika u Opštini Pljevlja ("Sl.list CG – opštinski propisi" br. 22/16 i 8/19), nakon člana 13. dodaje se podnaslov "Dodatak za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima" i novi član: "13a", koji glasi:

"Zaposlenom na radnom mjestu na kome se poslovi obavljaju u zvanjima u okviru kategorije namještenici (Nivo 1 – viši namještenik I, Nivo 2 – Viši namještenik II i Nivo 3 – Namještenik) utvrđuje se dodatak na osnovnu zaradu u procentu do 30%.

Zaposlenom na radnom mjestu na kome se poslovi obavljaju u zvanjima u okviru kategorije Izvršni kadar utvrđuje se dodatak na osnovnu zaradu u sledećem procentu:

- referent do 30%
- viši referent do 30%
- samostalni referent do 30%
- komunalni policajac do 30%
- vatrogasac-spasilac do 15%

Zaposlenom na radnom mjestu na kome se poslovi obavljaju u zvanjima u okviru kategorije ekspertski kadar (Nivo 1 – Samostalni savjetnik I, Samostalni savjetnik II, Samostalni savjetnik III, Ovlašćeno službeno lice I, Ovlašćeno službeno lice II, Ovlašćeno službeno lice III, Viši unutrašnji revizor, Stariji unutrašnji revizor i Mladji unutrašnji revizor; Nivo 2 – Viši savjetnik I, Viši savjetnik II, Viši savjetnik III; Nivo 3 – Savjetnik I, Savjetnik II, Savjetnik III) utvrđuje se dodatak na osnovnu zaradu u procentu do 25%.

Zaposlenom na radnom mjestu na kome se poslovi obavljaju u zvanjima u okviru kategorije ekspertsko - rukovodni kadar, (Nivo 2 – Načelnik odeljenja/službe , šef, kordinator uže organizacione jedinice ili drugo odgovarajuće zvanje), utvrđuje se dodatak na osnovnu zaradu u procentu do 25%.

Zaposlenom na radnom mjestu na kome se poslovi obavljaju u zvanjima u okviru kategorije ekspertsko - rukovodni kadar, (Nivo 1 – Glavni inspektor, Rukovodilac službe u sastavu organa lokalne uprave, Glavno ovlašćeno službeno lice ili drugo odgovarajuće zvanje , utvrđuje se dodatak na osnovnu zaradu u procentu do 15%.

Izuzetno od stava 3 ovog člana, dodatak na osnovnu zaradu utvrđuje se u procentu do 30% na sledećim radnim mjestima: inspektor I, inspektor II i inspektor III.

Dodatak na zaradu utvrdjuje se Rješenjem o zaradi ili posebnim Rješenjem."

Član 2

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom listu CG – opštinski propisi".

Skupština opštine Pljevlja
Broj:_____
Pljevlja,_____. godine

Predsjednik,
Dragiša Sokić, s.r.

O b r a z l o ž e n j e

Pravni osnov

Pravni osnov za donošenje ove Odluke, sadržan je u Zakonu o lokalnoj samoupravi, Zakonu o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Statutu Opštine Pljevlja.

Članom 38. stav 1. tačka 29 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG", br. 2/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22), propisano je da: „skupština donosi Odluku o zaradama lokalnih slućžbenika i namještenika".

Članom 40. Statuta opštine Pljevlja („Službeni list CG - Opštinski propisi", br. 46/18), propisano je da: „skupština donosi Odluku o zaradama lokalnih službenika i namještenika".

Članom 17. stav 1. i 2. Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru propisano je da:

„Dodatak na osnovnu zaradu zaposlenom za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima može biti određen u visini do 30% osnovne zarade.

Radna mjesta, način ostvarivanja prava i iznos dodatka iz stava 1 ovog člana, za državne službenike, policijske službenike i zaposlene u ustanovi čiji je osnivač država utvrđuju se propisom Vlade na predlog nadležnog organa, a za lokalne službenike i zaposlene u ustanovi čiji je osnivač lokalna samouprava propisom nadležnog organa lokalne samouprave uz saglasnost Ministarstva".

Razlozi za donošenje Odluke

Razlog za donošenje Odluke o izmjenama i dopunama Odluke o zaradama lokalnih službenika i namještenika Opštine Pljevlja nalazi se u činjenici da bruto lična primanja većine zaposlenih u Opštini Pljevlja nijesu mijenjane gotovo 15 godina i da je inflacija u ovom periodu značajno obezvrijedila ova lična primanja.

Primjenom programa „Evropa sad" od 2022 godine, kojim je pored smanjenih poreskih obaveza na isplaćene zarade utvrdjena i minimalna zarada od 450,00€, došli smo u situaciju da su zarade zaposlenih sa I nivoom kvalifikacije obrazovanja izjednačene sa zaradama zaposlenih sa IV, V i VI nivoom kvalifikacije obrazovanja, što je uslovilo degradaciju školske spreme odnosno obrazovanja. Usvajanjem ove Odluke ovaj problem će se djelimično riješiti, dok će se sistemsko rješenje tek postići izmjenom Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru.

Finansijski efekti

Ukupan finansijski efekat Odluke o izmjenama i dopunama Odluke o zaradama lokalnih službenika i namještenika Opštine Pljevlja iznosi oko 360 hiljada eura za fiskalnu godinu, što znači da bi efekat u 2022.godini bio neznatan i iznosi oko 90 hiljade eura u bruto iznosu (period od 3 mjeseca) i sredstva su obezbjeđena budžetom Opštine Pljevlja za 2022.godinu.

Crna Gora
Ministarstvo finansija

Adresa: ul. Stanka Dragojevića 2,
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 242 835
fax: +382 20 224 450
www.mif.gov.me

Br: 04-110/22-55/2

28.09.2022

Podgorica, 22. 09. 2022. godine

01-100/22-1143/2

OPŠTINA PLJEVLJA
-n/r predsjednika, g-dina Raika Kovačevića -

PREDMET: Saglasnost Ministarstva finansija na Prijedlog Odluke o izmjenama i dopunama Odluke o zaradama lokalnih službenika i namještenika u Opštini Pljevlja.

Poštovani,

Povodom Vašeg akta br. 01-100/22-1143/1 od 05.09.2022. godine, kojim ste dostavili na saglasnost Prijedlog Odluke o izmjenama i dopunama Odluke o zaradama lokalnih službenika i namještenika u Opštini Pljevlja, obavještavamo Vas sljedeće:

Uvidom u tekst Prijedloga Odluke o izmjenama i dopunama Odluke o zaradama lokalnih službenika i namještenika u Opštini Pljevlja, utvrđeno je da je prijedlog akta pripremljen u skladu sa odredbama Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG", br: 16/16, 83/16, 21/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/21, 146/21 i 92/22).

S poštovanjem,

MINISTAR
mr Aleksandar Damjanović

Prečišćeni tekst Odluke o zaradama lokalnih službenika i namještenika u Opštini Pljevlja obuhvata sljedeće propise:

1. Odluka o zaradama lokalnih službenika i namještenika u Opštini Pljevlja ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi", br. 022/16 od 18.05.2016),
2. Odluka o izmjenama i dopunama Odluke o zaradama lokalnih službenika i namještenika u opštini Pljevlja ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi", br. 008/19 od 21.02.2019), u kojima je naznačen njihov dan stupanja na snagu.

ODLUKA

o zaradama lokalnih službenika i namještenika u Opštini Pljevlja

("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi", br. 022/16 od 18.05.2016, 008/19 od 21.02.2019)

I OPŠTE ODREDBE

Član 1

Zaposleni u organima lokalne samouprave ostvaruju pravo na zaradu, naknadu zarade i druga primanja, na način i pod uslovima utvrđenim ovom Odlukom, zakonom i drugim propisima.

Član 2

Sredstva za zarade, naknade i druga primanja obezbjeđuju se u budžetu opštine Pljevlja.

Član 3

Zarada lokalnih službenika i namještenika utvrđuje se pojedinačnim aktom-rješenjem, u skladu sa Zakonom, ovom Odlukom i drugim propisom.

Član 4

Podaci o zaradama lokalnih službenika i namještenika dostupni su javnosti u skladu sa zakonom.

Član 5

Izrazi koji se u ovoj Odluci koriste fizička lica u muškom rodu, podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

II ZARADA LOKALNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

Struktura zarade

Član 6

Zarada lokalnog službenika, odnoso namještenika sastoji se iz:

1) osnovne zarade;

2) posebnog dijela zarade;

3) dodatka na osnovnu zaradu;

4) varijabilnog dijela zarade.

Način utvrđivanja osnovne zarade

Član 7

Osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno njegovo zvanje sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koju utvrđuje Vlada Crne Gore. Obračunsku vrijednost koeficienta predlaže Vladi organ državne uprave nadležan za poslove budžeta, nakon obavljenih pregovora sa predstavnicima reprezentativnih sindikata.

Obračunsku vrijednost koeficijenta iz stava 1 ovog člana, u bruto iznosu, Vlada utvrđuje nakasnije do decembra za narednu fiskalnu godinu.

Posebni dio zarade

Član 8

Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i regresa.

Posebi dio zarade, u bruto iznosu, iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta iz člana 7 stav 2 ove odluke.

Dodaci na osnovnu zaradu

Član 9

Dodaci na osnovnu zaradu su:

1) dodatak za rad noću, rad u dane državnog ili vjerskog praznika i rad duži od punog radnog vrenmena (prekovremeni rad);
2) dodatak za obavljanjanje poslova na određenim radnim mjestima;
3) specijalni dodatak;
4) dodatak po osnovu godina radnog staža (minuli rad);
5) dodatak za dežurstvo i pripravnost.

Visina dodatka

Član 10

Visina dodatka po času na osnovnu zaradu utvrđuje se u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Minuli rad

Član 11

Osnovna zarada zaposlenog uvećava se za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Raspoređivanje u grupe poslova

Član 12

Zavisno od nivoa kvalifikacije obrazovanja, složenosti poslova, odgovornosti i drugih elemenata bitnih za vrednovanje određenog posla, pojedina zvanja u organima lokalne uprave raspoređuju se u sljedeće grupe poslova i izražavaju se u koeficijentima i to:

Kategorizacija radnih mjesta	Zvanja	Koeficijent
Visoki rukovodni kadar		
Nivo 1		
1.	Sekretar Sekretarijata	13,5
2.	Direktor Direkcije	13,5
3.	Direktor Uprave	13,5
4.	Glavni gradski arhitekta	13,5
Nivo 2		
5.	Rukovodilac posebne i stručne službe, Menadžer i Pomoćnik (Sekretara ili Direktora)	12,5
Ekspertsko-rukovodni kadar		
Nivo 1	Zamjenik Komandira Službe zaštite, Glavni inspektor, Glavni Komunalni policajac, Rukovodilac službe u sastavu organa lokalne uprave ili drugo odgovarajuće zvanje.	9,4
Nivo 2	Načelnik odjeljenja, šef, koordinator uže organizacione jedinice ili drugo odgovarajuće zvanje	7,6
Ekspertski kadar		

Nivo 1	samostalni savjetnik I, inspektor I, ovlašćeno službeno lice I, viši unutrašnji revizor	7,4
	samostalni savjetnik II, inspektor II, ovlašćeno službeno lice II, stariji unutrašnji revizor	7,2
	samostalni savjetnik III, inspektor III ovlašćeno službeno lice III, mlađi unutrašnji revizor	7,0
Nivo 2	viši savjetnik I	6,5
	viši savjetnik II,	6,1
	viši savjetnik III	5,9
Nivo 3	savjetnik I	5,5
	savjetnik II	5,1
	savjetnik III	4,8
Nivo 4	Saradnik I	4,6
	Saradnik II	4,4
	Saradnik III	4,2
Izvršni kadar		
Nivo 1	samostalni referent	4,1
Nivo 1 a	Vatrogasac spasilac	5,1
Nivo 2	viši referent	3,8
Nivo 3	referent	3,5
Namještenici		
Nivo 1	Viši namještenik I	3,1
Nivo 2	Viši namještenik II	2,9
Nivo 3	Namještenik	2,6

Donošenje rješenja o zaradi

Član 13

Rješenje o zaradi zaposlenog donosi starješina organa lokalne uprave.

Donošenja rješenja o drugim primanjima

Član 14

Rješenje o naknadama i drugim primanjima za zaposlenog u organu loklane uprave donosi strješina organa lokalne uprave.

Rješenje o naknadama i drugim primanjima za lica koja su izabrana, imenovana ili postavljena u skladu sa propisima, donosi organ odnosno radno tijelo koje ih je izabralo, imenovalo ili postavilo.

III EVIDENCIJA I NADZOR

Evidencija

Član 15

Organ lokalne uprave nadležan za poslove finansija vodi centralnu evidenciju o zaradama zaposlenih.

Centralna evidencija iz stava 1 ovog člana obuhvata naročito podatke o:

1) ličnom imenu, jedinstvenom matičnom broj građana - JMBG;

2) poslodavcu i random mjestu odnosno funkciji;

3) visini osnovne zarade i visini posebnog dijela zarade;

4) vrsti i visini dodatka na osnovnu zaradu;

5) visini varijabilnog dijela zarade;

6) visini naknade zarade i drugim primanjima;

7) radnom stažu penzijskom stažu i beneficiranom stažu

Podaci iz centralne evidencije o zaradama čuvaju se trajno.

Na lične podatke iz centralne evidencije primjnenjivat će odredbe kojima se kojima se propisuje zaštita podataka o ličnosti.

Nadzor nad sprovođenjem odluke

Član 16

Nadzor nad sprovođenjem ove Odluke vrši Ministarstvo.

IV ZAVRŠNE ODREDBE

Član 17

Stupanjem na snagu ove Odluke prestaje da važi Odluka o zaradama i drugim primanjima lokalnih službenika i namještenika ("Sl. list CG - opštinski propisi", br. 6/15)

Član 18

Ova odluka stupa na snagu danom objavljivanja u "Sl. listu CG - Opštinski propisi"