

PREDLOG

Na osnovu člana 40. stav 1. tačka 29. Statuta Opštine Pljevlja („Službeni list CG - Opštinski propisi“, br. 46/18), u vezi sa članom 38. stav 1. tačka 29. Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“, br. 2/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22) i članom 17. stav 1. i 2. Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („SL.list CG“ br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 42/18, 34/19, 130/21, 146/21, 92/22 i 152/22), uz prethodnu Saglasnost Ministarstva finansija Crne Gore broj: _____ Skupština Opštine Pljevlja, na sjednici održanoj dana _____ godine, donijela je:

ODLUKA o zaradama lokalnih službenika i namještenika u Opštini Pljevlja

I OPŠTE ODREDBE

Član 1

Zaposleni u organima lokalne samouprave ostvaruju pravo na zaradu, naknadu zarade i druga primanja, na način i pod uslovima utvrđenim ovom Odlukom, zakonom i drugim propisima.

Član 2

Sredstva za zarade, naknade i druga primanja obezbjeđuju se u budžetu opštine Pljevlja.

Član 3

Zarada lokalnih službenika i namještenika utvrđuje se pojedinačnim aktom-rješenjem, u skladu sa Zakonom, ovom Odlukom i drugim propisom.

Član 4

Podaci o zaradama lokalnih službenika i namještenika dostupni su javnosti u skladu sa zakonom.

Član 5

Izrazi koji se u ovoj Odluci koriste fizička lica u muškom rodu, podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

II ZARADA LOKALNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

Struktura zarade

Član 6

Zarada lokalnog službenika, odnosno namještenika sastoji se iz:

- 1) osnovne zarade;
- 2) posebnog dijela zarade;
- 3) dodatka na osnovnu zaradu;
- 4) varijabilnog dijela zarade.

Način utvrđivanja osnovne zarade

Član 7

Osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno njegovo zvanje sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koju utvrđuje Vlada Crne Gore. Obračunsku vrijednost koeficijenta predlaže Vladi organ državne uprave nadležan za poslove budžeta, nakon obavljenih pregovora sa predstavnicima reprezentativnih sindikata.

Obračunsku vrijednost koeficijenta iz stava 1 ovog člana, u bruto iznosu, Vlada utvrđuje nakasnije do decembra za narednu fiskalnu godinu.

Posebni dio zarade

Član 8

Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i regresa.

Posebni dio zarade, u bruto iznosu, iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta iz člana 7 stav 2 ove odluke.

Dodaci na osnovnu zaradu

Član 9

Dodaci na osnovnu zaradu su:

- 1) dodatak za rad noću, rad u dane državnog ili vjerskog praznika i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad);
- 2) dodatak za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima;
- 3) specijalni dodatak;
- 4) dodatak po osnovu godina radnog staža (minuli rad);
- 5) dodatak za dežurstvo i pripravnost.

Visina dodatka

Član 10

Visina dodatka po času na osnovnu zaradu utvrđuje se u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Minuli rad

Član 11

Osnovna zarada zaposlenog uvećava se za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Raspoređivanje u grupe poslova

Član 12

Zavisno od nivoa kvalifikacije obrazovanja, složenosti poslova, odgovornosti i drugih elemenata bitnih za vrednovanje određenog posla, pojedina zvanja u organima lokalne uprave raspoređuju se u sljedeće grupe poslova i izražavaju se u koeficijentima i to:

Kategorizacija radnih mjesta	Zvanja	Koeficijent
Grupa poslova C		
Visoko rukovodni kadar		
Nivo 1	Sekretar Sekretarijata	13,83
	Direktor Direkcije	13,83
	Direktor Uprave	13,83
	Glavni gradski arhitekta	13,83
Nivo 2	Načelnik komunalne policije, Komandir Službe zaštite i spašavanja i Menadžer.	13,83
Nivo 3	Pomoćnik sekretara sekretarijata, direktor direkcije, direktora uprave, Rukovodilac službe koji vrši zajedničke i stručne poslove za potrebe opštine i Zamjenik Komandira Službe zaštite i spašavanja	12,53
Grupa poslova D		
Ekspertsko-rukovodni kadar		
Nivo 1	Načelnik odjeljenja/službe , Glavni inspektor, Glavni Komunalni policajac, Glavno ovlašćeno službeno lice , Rukovodilac službe u sastavu organa lokalne uprave ili drugo odgovarajuće zvanje.	11,60
Nivo 2	Šef, koordinator uže organizacione jedinice ili drugo odgovarajuće zvanje	10,70
Nivo 1	samostalni savjetnik I, inspektor I, ovlašćeno službeno lice I, viši unutrašnji revizor	9,60
	samostalni savjetnik II, inspektor II, ovlašćeno službeno lice II, stariji unutrašnji revizor	9,40

	samostalni savjetnik III, inspektor III ovlašteno službeno lice III, mlađi unutrašnji revizor	9,20
Nivo 2	viši savjetnik I	8,70
	viši savjetnik II,	8,30
	viši savjetnik III	8,10
Nivo 3	savjetnik I	7,70
	savjetnik II	7,30
	Vatrogasac – spasilac, Komunalni policajac.	7,30
	savjetnik III	7,00
Nivo 4	Saradnik I	6,80
	Saradnik II	6,60
	Saradnik III	6,40
Nivo 1	samostalni referent	6,20
Nivo 2	viši referent	6,00
Nivo 3	Referent	5,70
Nivo 1	Viši namještenik I	5,30
Nivo 2	Viši namještenik II	5,20
Nivo 3	Namještenik	5,10

Donošenje rješenja o zaradi

Član 13

Rješenje o zaradi zaposlenog donosi starješina organa lokalne uprave.

Dodatak za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima

Član 14

Zaposlenom na radnom mjestu na kome se poslovi obavljaju u zvanjima u okviru kategorije namještenici (Nivo 1 - viši namještenik I, Nivo 2 - Viši namještenik II i Nivo 3 - Namještenik) utvrđuje se dodatak na osnovnu zaradu u procentu do 30%.

Zaposlenom na radnom mjestu na kome se poslovi obavljaju u zvanjima u okviru kategorije Izvršni kadar utvrđuje se dodatak na osnovnu zaradu u sledećem procentu:

- referent do 30%
- viši referent do 30%
- samostalni referent do 30%
- komunalni policajac do 30%
- vatrogasac-spasilac do 15%

Zaposlenom na radnom mjestu na kome se poslovi obavljaju u zvanjima u okviru kategorije ekspertska kadar (Nivo 1 - Samostalni savjetnik I, Samostalni savjetnik II, Samostalni savjetnik III, Ovlašćeno službeno lice I, Ovlašćeno službeno lice II, Ovlašćeno službeno lice III, Viši unutrašnji revizor, Stariji unutrašnji revizor i Mladji unutrašnji revizor; Nivo 2 - Viši savjetnik I, Viši savjetnik II, Viši savjetnik III; Nivo 3 - Savjetnik I, Savjetnik II, Savjetnik III) utvrđuje se dodatak na osnovnu zaradu u procentu do 25%.

Zaposlenom na radnom mjestu na kome se poslovi obavljaju u zvanjima u okviru kategorije ekspertsko-rukovodni kadar, (Nivo 2 - šef, kordinator uže organizacione jedinice ili drugo odgovarajuće zvanje), utvrđuje se dodatak na osnovnu zaradu u procentu do 25%.

Zaposlenom na radnom mjestu na kome se poslovi obavljaju u zvanjima u okviru kategorije ekspertsko-rukovodni kadar, (Nivo 1 - Načelnik odeljenja/službe, Glavni inspektor, Rukovodilac službe u sastavu organa lokalne uprave, Glavno ovlašćeno službeno lice ili drugo odgovarajuće zvanje, utvrđuje se dodatak na osnovnu zaradu u procentu do 15%.

Izuzetno od stava 3 ovog člana, dodatak na osnovnu zaradu utvrđuje se u procentu do 30% na sledećim radnim mjestima: inspektor I, inspektor II i inspektor III. Dodatak na zaradu utvrđuje se Rješenjem o zaradi ili posebnim Rješenjem.

Donošenja rješenja o drugim primanjima

Član 15

Rješenje o naknadama i drugim primanjima za zaposlenog u organu lokalne uprave donosi strješina organa lokalne uprave.

Rješenje o naknadama i drugim primanjima za lica koja su izabrana, imenovana ili postavljena u skladu sa propisima, donosi organ odnosno radno tijelo koje ih je izabralo, imenovalo ili postavilo.

III EVIDENCIJA I NADZOR

Evidencija

Član 16

Organ lokalne uprave nadležan za poslove finansija vodi centralnu evidenciju o zaradama zaposlenih.

Centralna evidencija iz stava 1 ovog člana obuhvata naročito podatke o:

- 1) ličnom imenu, jedinstvenom matičnom broj građana - JMBG;
- 2) poslodavcu i random mjestu odnosno funkciji;
- 3) visini osnovne zarade i visini posebnog dijela zarade;
- 4) vrsti i visini dodatka na osnovnu zaradu;
- 5) visini varijabilnog dijela zarade;
- 6) visini naknade zarade i drugim primanjima;
- 7) radnom stažu penzijskom stažu i beneficiranom stažu

Podaci iz centralne evidencije o zaradama čuvaju se trajno.

Na lične podatke iz centralne evidencije primjenjivat će odredbe kojima se kojima se propisuje zaštita podataka o ličnosti.

Nadzor nad sprovođenjem odluke

Član 17

Nadzor nad sprovođenjem ove Odluke vrši Sekretarijat za finansije.

IV ZAVRŠNE ODREDBE

Član 18

Stupanjem na snagu ove Odluke prestaje da važi Odluka o zaradama i drugim primanjima lokalnih službenika i namještenika ("Sl. list CG - opštinski propisi", br.22/16, 8/19 i 52/22).

Član 19

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu CG - Opštinski propisi".

Skupština opštine Pljevlja

Broj: _____

Pljevlja, _____ godine

**Predsjednik,
Jovana Tošić, s.r.**

U b r a z l o z e n j e

Pravni osnov: za donošenje ove Odluke sadržan je u odredbama člana 38 stav 1 tačka 28 i 29 i članu 98 stav 2 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Sl.list CG", br. 2/2018, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22); člana 23 stav 1 i 2 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Sl.list CG“ br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 42/18, 34/19, 130/21 , 146/21, 92/22 i 152 22) i odredbama člana 40 stav 1. tačka 28 i 29 Statuta opštine Pljevlja ("Sl. list CG - Opštinski propisi", br. 46/2018).

Odredbom člana 23 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Sl.list CG“ br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 42/18, 34/19, 130/21 , 146/21, 92/22 i 152 22) propisano je: „ Koeficijenti za zarade zaposlenih u lokalnom sektoru, utvrđuju se u okviru Grupe poslova C iz člana 22 stav 1 ovog zakona, aktom nadležnog organa lokalne samouprave, uz prethodno pribavljenu saglasnost Ministarstva. Zarade lokalnih funkcionera utvrđuju se u okviru Grupe poslova B i C, a ne više od Podgrupe B 8 iz člana 22 stav 1 ovog zakona, aktom nadležnog organa lokalne samouprave, uz prethodno pribavljenu saglasnost Ministarstva.

Odredbom člana 98 stav 2 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Sl.list CG", br. 2/2018, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22), propisano je : "Lokalni funkcioneri, lokalni službenici i namještenici ostvaruju zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom i propisima skupštine opštine". Odredbama člana 38 stav 1 tačka 28 i 29 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Sl.list CG", br. 2/2018, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22) i odredbom člana 40 stav 1. tačka 28 i 29 Statuta opštine Pljevlja ("Sl. list CG - Opštinski propisi", br. 46/2018), propisano je: da Skupština "donosi odluku o zaradama lokalnih funkcionera i lica koja imenuje Skupština i Odluku o zaradama lokalnih službenika i namještenika.

Razlozi za donošenje: Izmjenama Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Sl.list CG“ br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 42/18, 34/19, 130/21 , 146/21, 92/22 i 152 22) i zaključenjem Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosudja („Sl. list CG“, br.18/23) nastala je obaveza uskladjivanja Odluke o zaradama lokalnih službenika i namještenika u opštini Pljevlja ("Službeni list CG - Opštinski propisi", broj: 22/16, 8/19, 52/22) sa predmetnim zakonom, odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosudja.

Finansijski efekti: Uskladjivanjem Odluke o zaradama lokalnih službenika i namještenika u opštini Pljevlja sa Zakonom o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosudja, neće doći će do uvećanja izdataka iz lokalnog budžeta namjenjenih isplatama zarada, jer su ova uskladjivanja izuzev starješina organa predviđena usvojenim Budžetom opštine Pljevlja za 2023.godinu. Ukupan efekat izmjena u 2023. godini, iznosi 2.880,00 eura (za tri mjeseca), a zbog dosadašnjih ušteda kod isplate zarada u odnosu na plan izmjena budžeta za 2023.godinu, kao što je naprijed navedeno neće se povećavati izdaci za zarade.